



CECOP

Centre d'études et de connaissances
sur l'opinion publique

Les salariés et l'épargne collective

Enquête 2026



FD / HL N° 122226

CONTACTS IFOP :

Frédéric Dabi / Hugo Lasserre

Département Opinion
et Stratégies d'Entreprise

Tél. : 01 45 84 14 44

prenom.nom@ifop.com

HIVER 2026

Sommaire

1 La méthodologie	1
2 Les résultats de l'étude	4
A L'intérêt pour les différents placements	5
L'intérêt d'épargner dans différents placements	6
B La connaissance de l'épargne collective	16
La connaissance de différents dispositifs concernant l'épargne collective	17
Les canaux pour connaître les dispositifs de l'épargne collective	22
C L'image de l'épargne collective	24
La perception de l'épargne collective	25
La confiance dans les organismes chargés de gérer l'épargne collective	27
L'importance de l'existence d'une épargne collective dans le choix d'une entreprise	29
D Son entreprise et l'épargne collective	31
Le niveau d'information de l'entreprise concernant les dispositifs d'épargne collective	32
L'existence de différents dispositifs d'épargne dans son entreprise	34
Les attentes sur l'entreprise concernant l'épargne collective	36
E La pratique déclarée de l'épargne collective	38
Le bénéfice d'un dispositif de participation ou d'intéressement dans son entreprise	39
Le bénéfice de différents dispositifs de participation ou d'intéressement dans son entreprise	41
Les raisons perçues pour lesquelles son entreprise propose un dispositif d'épargne collective	45
Les raisons perçues pour lesquelles son entreprise ne propose pas un dispositif d'épargne collective	47
La pratique des versements volontaires	48
L'utilisation d'une prime d'intéressement ou de participation	50
Les motivations pour ne pas toucher immédiatement les primes d'intéressement	52
F Les attentes sur l'épargne collective	54
Le souhait d'être mieux informé sur l'épargne collective	55
Les besoins d'information sur les dispositifs d'épargne collective	57



1

La méthodologie

Méthodologie

Ce document présente les résultats d'une étude réalisée par l'Ifop. Elle respecte fidèlement les principes scientifiques et déontologiques de l'enquête par sondage. Les enseignements qu'elle indique reflètent un état de l'opinion à l'instant de sa réalisation et non pas une prédiction.

Aucune publication totale ou partielle ne peut être faite sans l'accord exprès de l'Ifop.

Etude réalisée par Ifop pour le CECOP

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1 021** salariés, représentatif de la population des salariés français du secteur privé et des entreprises publiques (hors salariés du secteur public).

Méthodologie



La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, profession de la personne interrogée, salarié du secteur privé et du secteur public, secteur d'activité, taille d'entreprise) après stratification par région.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées par questionnaire auto-administré en ligne du 30 janvier au 6 février 2026.

Précision relative aux marges d'erreur

La théorie statistique permet de mesurer l'incertitude à attacher à chaque résultat d'une enquête. Cette incertitude s'exprime par un intervalle de confiance situé de part et d'autre de la valeur observée et dans lequel la vraie valeur a une probabilité déterminée de se trouver. Cette incertitude, communément appelée « marge d'erreur », varie en fonction de la taille de l'échantillon et du pourcentage observé comme le montre le tableau ci-contre.

INTERVALLE DE CONFIANCE A 95% DE CHANCES ¹						
Taille d'échantillon	Pourcentage observé					
	5 ou 95%	10 ou 90%	20 ou 80%	30 ou 70%	40 ou 60%	50%
600	1,8	2,4	3,3	3,7	4,0	4,1
800	1,5	2,1	2,8	3,2	3,5	3,5
900	1,4	2,0	2,6	3,0	3,2	3,3
1 000	1,4	1,8	2,5	2,8	3,0	3,1
1 500	1,1	1,5	2,0	2,3	2,4	2,5
2 000	1,0	1,3	1,8	2,0	2,2	2,2
3 000	0,8	1,1	1,4	1,6	1,8	1,8

Exemple de lecture du tableau : dans le cas d'un échantillon de **1 000** personnes, si le pourcentage mesuré est de **10%**, la marge d'erreur est égale à **1,8**. Le vrai pourcentage est donc compris entre 8,2% et 11,8%.

Aide à la lecture des tableaux de croisements

Les données du présent document correspondent à des pourcentages de citation de chaque réponse auprès de l'ensemble de l'échantillon (« ENSEMBLE ») et de sous-catégories de population.

- En colonnes : les modalités de réponse.
- En lignes : la sous-population sur laquelle on « zoome » et ses réponses – pour chaque ligne, la somme des items est égale 100 (hors totaux et sauf plusieurs réponses possibles).

Exemple de lecture du tableau : sur 100 hommes, 25% ont répondu « A », contre 15% chez les femmes. À l'échelle de l'ensemble des répondants à la même question, 20% ont cité la réponse A.

Les éventuels astérisques (*) indiquent les sous-populations présentes en effectif réduit dans l'échantillon et pour lesquelles les résultats sont à interpréter avec prudence.

	Rép. A	Rép. B	Rép. C	Rép. D
ENSEMBLE	20	30	40	10
SEXE				
Homme	25	35	35	5
Femme	15	25	45	15
AGE				
18-24 ans	20	30	40	10
25-34 ans	20	30	40	10
35-49 ans	25	35	35	5
50-64 ans	15	25	45	15
65 ans et plus	20	30	40	10

¹ Un tableau précisant les marges d'erreurs pour davantage de tailles d'échantillon est disponible [sur le site Ifop](#).

2

Les résultats de l'étude



A

***L'intérêt pour les différents
placements***

L'intérêt d'épargner dans différents placements

Question : Estimez-vous qu'il est actuellement intéressant ou pas intéressant de placer son épargne dans :

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant	TOTAL
L'assurance-vie	70	30	100
Un plan épargne d'entreprise	66	34	100
Un bien immobilier que l'on loue.....	63	37	100
Un PER individuel, le Plan d'épargne-retraite.....	62	38	100
Un PER collectif, un plan d'épargne retraite souscrit dans le cadre de l'entreprise	54	46	100
Un plan d'épargne en actions.....	53	47	100
Des parts de SCPI dans l'immobilier, une société qui loue des appartements et dans laquelle vous avez des parts	48	52	100
Le livret A.....	43	57	100
Les crypto-monnaies comme le bitcoin	31	69	100

L'intérêt d'épargner dans différents placements - L'assurance-vie

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant
ENSEMBLE	70	30
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés	65	35
Entre 10 et 49 salariés.....	71	29
Entre 50 et 500 salariés.....	73	27
Plus de 500 salariés.....	71	29
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	65	35
Commerce.....	68	32
Services	76	24
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	71	29
Femmes	70	30
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	69	31
De 30 à 39 ans	66	34
De 40 à 49 ans	69	31
50 ans et plus	77	23
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	79	21
Professions intermédiaires.....	73	27
Employés.....	67	33
Ouvriers.....	64	36
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	62	38
De 2000 à 2999 euros	65	35
De 3000 à 3999 euros	73	27
De 4000 à 4999 euros	80	20
Plus de 5000 euros	83	17
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	67	33
De 2 à 9 ans	68	32
De 10 à 20 ans	71	29
Plus de 20 ans	81	19
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	84	16
Un peu.....	73	27
Pas du tout	58	42
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	74	26
Non.....	68	32
Ne sait pas.....	58	42

L'intérêt d'épargner dans différents placements - Un plan épargne d'entreprise

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant
ENSEMBLE	66	34
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés	54	46
Entre 10 et 49 salariés.....	67	33
Entre 50 et 500 salariés.....	64	36
Plus de 500 salariés.....	73	27
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	68	32
Commerce.....	56	44
Services	74	26
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	67	33
Femmes	65	35
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	57	43
De 30 à 39 ans	61	39
De 40 à 49 ans	76	24
50 ans et plus	67	33
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	82	18
Professions intermédiaires.....	73	27
Employés.....	59	41
Ouvriers.....	53	47
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	53	47
De 2000 à 2999 euros	59	41
De 3000 à 3999 euros	71	29
De 4000 à 4999 euros	81	19
Plus de 5000 euros	82	18
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	63	37
De 2 à 9 ans	63	37
De 10 à 20 ans	70	30
Plus de 20 ans	74	26
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	87	13
Un peu.....	75	25
Pas du tout	42	58
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	76	24
Non.....	59	41
Ne sait pas.....	45	55

L'intérêt d'épargner dans différents placements - Un bien immobilier que l'on loue

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant
ENSEMBLE	63	37
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés	53	47
Entre 10 et 49 salariés.....	63	37
Entre 50 et 500 salariés.....	63	37
Plus de 500 salariés.....	67	33
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	61	39
Commerce.....	61	39
Services	64	36
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	62	38
Femmes	64	36
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	74	26
De 30 à 39 ans	63	37
De 40 à 49 ans	62	38
50 ans et plus	55	45
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	72	28
Professions intermédiaires.....	64	36
Employés.....	62	38
Ouvriers.....	55	45
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	54	46
De 2000 à 2999 euros	60	40
De 3000 à 3999 euros	65	35
De 4000 à 4999 euros	71	29
Plus de 5000 euros	69	31
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	68	32
De 2 à 9 ans	63	37
De 10 à 20 ans	60	40
Plus de 20 ans	57	43
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	68	32
Un peu.....	65	35
Pas du tout	57	43
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	66	34
Non.....	61	39
Ne sait pas.....	52	48

L'intérêt d'épargner dans différents placements - Un PER individuel, le Plan d'épargne-retraite

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant
ENSEMBLE	62	38
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés	61	39
Entre 10 et 49 salariés.....	60	40
Entre 50 et 500 salariés.....	62	38
Plus de 500 salariés.....	64	36
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	62	38
Commerce.....	57	43
Services	65	35
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	61	39
Femmes	63	37
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	62	38
De 30 à 39 ans	55	45
De 40 à 49 ans	64	36
50 ans et plus	67	33
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	71	29
Professions intermédiaires.....	65	35
Employés.....	54	46
Ouvriers.....	60	40
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	58	42
De 2000 à 2999 euros	56	44
De 3000 à 3999 euros	64	36
De 4000 à 4999 euros	69	31
Plus de 5000 euros.....	69	31
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	59	41
De 2 à 9 ans	61	39
De 10 à 20 ans	63	37
Plus de 20 ans	69	31
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	75	25
Un peu.....	67	33
Pas du tout.....	48	52
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	67	33
Non.....	59	41
Ne sait pas.....	51	49

L'intérêt d'épargner dans différents placements - Un PER collectif, un plan d'épargne retraite souscrit dans le cadre de l'entreprise

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant
ENSEMBLE	54	46
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés	44	56
Entre 10 et 49 salariés.....	54	46
Entre 50 et 500 salariés.....	51	49
Plus de 500 salariés.....	62	38
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	61	39
Commerce.....	44	56
Services	58	42
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	55	45
Femmes	53	47
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	52	48
De 30 à 39 ans	45	55
De 40 à 49 ans	61	39
50 ans et plus	57	43
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	68	32
Professions intermédiaires.....	60	40
Employés.....	42	58
Ouvriers.....	49	51
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	44	56
De 2000 à 2999 euros	46	54
De 3000 à 3999 euros	57	43
De 4000 à 4999 euros	68	32
Plus de 5000 euros.....	69	31
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	50	50
De 2 à 9 ans	51	49
De 10 à 20 ans	59	41
Plus de 20 ans	64	36
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	72	28
Un peu.....	60	40
Pas du tout.....	36	64
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	60	40
Non.....	50	50
Ne sait pas.....	43	57

L'intérêt d'épargner dans différents placements - Un plan d'épargne en actions

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant
ENSEMBLE	53	47
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés	38	62
Entre 10 et 49 salariés.....	51	49
Entre 50 et 500 salariés.....	51	49
Plus de 500 salariés.....	63	37
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	60	40
Commerce.....	44	56
Services	57	43
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	58	42
Femmes	47	53
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Moins de 30 ans	63	37
De 30 à 39 ans	49	51
De 40 à 49 ans	52	48
50 ans et plus	50	50
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	64	36
Professions intermédiaires.....	58	42
Employés.....	44	56
Ouvriers.....	46	54
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	42	58
De 2000 à 2999 euros	52	48
De 3000 à 3999 euros	54	46
De 4000 à 4999 euros	58	42
Plus de 5000 euros	65	35
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	58	42
De 2 à 9 ans	49	51
De 10 à 20 ans	54	46
Plus de 20 ans	55	45
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	70	30
Un peu.....	58	42
Pas du tout.....	36	64
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	58	42
Non.....	46	54
Ne sait pas.....	53	47

L'intérêt d'épargner dans différents placements - Des parts de SCPI dans l'immobilier, une société qui loue des appartements et dans laquelle vous avez des parts

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant
ENSEMBLE	48	52
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés	40	60
Entre 10 et 49 salariés.....	52	48
Entre 50 et 500 salariés.....	45	55
Plus de 500 salariés	51	49
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	49	51
Commerce.....	41	59
Services	54	46
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	50	50
Femmes	46	54
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	59	41
De 30 à 39 ans	45	55
De 40 à 49 ans	48	52
50 ans et plus	42	58
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	57	43
Professions intermédiaires.....	52	48
Employés.....	45	55
Ouvriers.....	38	62
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	43	57
De 2000 à 2999 euros	48	52
De 3000 à 3999 euros	47	53
De 4000 à 4999 euros	56	44
Plus de 5000 euros.....	54	46
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	53	47
De 2 à 9 ans	46	54
De 10 à 20 ans	48	52
Plus de 20 ans	47	53
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	58	42
Un peu.....	51	49
Pas du tout	38	62
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	50	50
Non.....	48	52
Ne sait pas.....	39	61

L'intérêt d'épargner dans différents placements - Le livret A

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant
ENSEMBLE	43	57
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés	41	59
Entre 10 et 49 salariés.....	49	51
Entre 50 et 500 salariés.....	45	55
Plus de 500 salariés.....	38	62
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	41	59
Commerce.....	41	59
Services	45	55
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	41	59
Femmes	45	55
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	58	42
De 30 à 39 ans	43	57
De 40 à 49 ans	42	58
50 ans et plus	34	66
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	42	58
Professions intermédiaires.....	42	58
Employés.....	53	47
Ouvriers.....	36	64
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	46	54
De 2000 à 2999 euros	41	59
De 3000 à 3999 euros	44	56
De 4000 à 4999 euros	40	60
Plus de 5000 euros	44	56
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	45	55
De 2 à 9 ans	41	59
De 10 à 20 ans	47	53
Plus de 20 ans	41	59
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	52	48
Un peu.....	39	61
Pas du tout.....	41	59
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	43	57
Non.....	41	59
Ne sait pas.....	50	50

L'intérêt d'épargner dans différents placements - Les crypto-monnaies comme le bitcoin

	C'est intéressant	Ce n'est pas intéressant
ENSEMBLE	31	69
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés	26	74
Entre 10 et 49 salariés.....	33	67
Entre 50 et 500 salariés.....	29	71
Plus de 500 salariés.....	35	65
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	36	64
Commerce.....	26	74
Services	33	67
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	34	66
Femmes	28	72
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	42	58
De 30 à 39 ans	29	71
De 40 à 49 ans	33	67
50 ans et plus	25	75
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	33	67
Professions intermédiaires.....	32	68
Employés.....	30	70
Ouvriers.....	31	69
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	32	68
De 2000 à 2999 euros	30	70
De 3000 à 3999 euros	33	67
De 4000 à 4999 euros	35	65
Plus de 5000 euros.....	28	72
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	37	63
De 2 à 9 ans	33	67
De 10 à 20 ans	26	74
Plus de 20 ans	29	71
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	40	60
Un peu.....	34	66
Pas du tout.....	23	77
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	32	68
Non.....	30	70
Ne sait pas.....	31	69

B

***La connaissance de
l'épargne collective***

La connaissance de différents dispositifs concernant l'épargne collective

Question : Concernant l'épargne collective, diriez-vous que vous connaissez assez bien, un peu ou pas du tout les dispositifs suivants ?

	Assez bien	Un peu	Pas du tout	TOTAL
Le plan d'Épargne Entreprise (PEE)	26	38	36	100
Le plan d'épargne Retraite obligatoire dans l'entreprise, avec cotisations versées par l'employeur	21	40	39	100
Le plan d'Épargne Retraite Collectif (PERCO)	20	38	42	100
Le plan d'Épargne interentreprises (PEI)	13	27	60	100

NB : A l'issue de cette question, les précisions suivantes ont été apportées aux interviewés : « **L'épargne collective constituée dans le cadre de l'entreprise est alimentée par la participation, l'intéressement, les versements de l'employeur et ceux, volontaires des salariés. Elle fonctionne avec un régime fiscal particulier dans le Plan d'Épargne Entreprise, le PEE ainsi que le Plan d'Épargne Retraite d'Entreprise collectif, le PERCO. »**

La connaissance de différents dispositifs concernant l'épargne collective - Le plan d'Épargne Entreprise (PEE)

	Assez bien	Un peu	Pas du tout
ENSEMBLE	26	38	36
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 10 salariés	15	35	50
Entre 10 et 49 salariés.....	23	34	43
Entre 50 et 500 salariés.....	22	42	36
Plus de 500 salariés.....	35	39	26
SECTEUR D'ACTIVITE			
Industrie et constructions	27	39	34
Commerce.....	20	36	44
Services	31	41	28
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Hommes.....	29	38	33
Femmes.....	21	38	41
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Moins de 30 ans	24	34	42
De 30 à 39 ans.....	25	34	41
De 40 à 49 ans.....	29	44	27
De 50 ans et plus	24	39	37
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE			
Cadres supérieurs	44	36	20
Professions intermédiaires.....	23	47	30
Employés.....	20	33	47
Ouvriers.....	18	35	47
NIVEAU DE REVENU			
Moins de 2000 euros	14	31	55
De 2000 à 2999 euros	23	40	37
De 3000 à 3999 euros	32	36	32
De 4000 à 4999 euros	28	49	23
Plus de 5000 euros	36	42	22
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE			
Moins de 2 ans	21	34	45
De 2 à 9 ans	23	38	39
De 10 à 20 ans	29	42	29
Plus de 20 ans	35	36	29
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE			
Assez bien	100	-	-
Un peu.....	-	100	-
Pas du tout	-	-	100
BENEFICE DE LA PARTICIPATION			
Oui.....	36	42	22
Non.....	16	35	49
Ne sait pas.....	12	29	59

La connaissance de différents dispositifs concernant l'épargne collective - Le plan d'épargne Retraite obligatoire dans l'entreprise, avec cotisations versées par l'employeur

	Assez bien	Un peu	Pas du tout
ENSEMBLE	21	40	39
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 10 salariés	12	40	48
Entre 10 et 49 salariés.....	19	34	47
Entre 50 et 500 salariés.....	19	44	37
Plus de 500 salariés	29	40	31
SECTEUR D'ACTIVITE			
Industrie et constructions	24	38	38
Commerce.....	20	35	45
Services	21	47	32
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Hommes	25	38	37
Femmes	17	41	42
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 30 ans	22	36	42
De 30 à 39 ans	20	41	39
De 40 à 49 ans	22	38	40
50 ans et plus	21	42	37
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE			
Cadres supérieurs	30	42	28
Professions intermédiaires.....	21	46	33
Employés.....	18	36	46
Ouvriers.....	17	35	48
NIVEAU DE REVENU			
Moins de 2000 euros	17	34	49
De 2000 à 2999 euros	22	39	39
De 3000 à 3999 euros	24	42	34
De 4000 à 4999 euros	17	45	38
Plus de 5000 euros.....	27	44	29
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE			
Moins de 2 ans	17	39	44
De 2 à 9 ans	18	43	39
De 10 à 20 ans	29	35	36
Plus de 20 ans	25	39	36
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE			
Assez bien	60	29	11
Un peu.....	13	65	22
Pas du tout	3	20	77
BENEFICE DE LA PARTICIPATION			
Oui.....	30	43	27
Non.....	13	37	50
Ne sait pas.....	12	29	59

La connaissance de différents dispositifs concernant l'épargne collective - Le plan d'Épargne Retraite Collectif (PERCO)

	Assez bien	Un peu	Pas du tout
ENSEMBLE	20	38	42
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 10 salariés	10	35	55
Entre 10 et 49 salariés.....	16	34	50
Entre 50 et 500 salariés.....	20	40	40
Plus de 500 salariés.....	28	41	31
SECTEUR D'ACTIVITE			
Industrie et constructions	24	39	37
Commerce.....	16	35	49
Services	22	44	34
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Hommes.....	24	39	37
Femmes.....	16	37	47
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 30 ans	22	32	46
De 30 à 39 ans.....	19	36	45
De 40 à 49 ans.....	20	45	35
50 ans et plus	20	37	43
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE			
Cadres supérieurs	34	40	26
Professions intermédiaires.....	18	44	38
Employés.....	16	33	51
Ouvriers.....	14	37	49
NIVEAU DE REVENU			
Moins de 2000 euros	14	28	58
De 2000 à 2999 euros	15	44	41
De 3000 à 3999 euros	26	35	39
De 4000 à 4999 euros	21	47	32
Plus de 5000 euros	28	45	27
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE			
Moins de 2 ans	20	29	51
De 2 à 9 ans	15	41	44
De 10 à 20 ans	25	41	34
Plus de 20 ans	27	40	33
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE			
Assez bien	62	31	7
Un peu.....	9	67	24
Pas du tout.....	3	13	84
BENEFICE DE LA PARTICIPATION			
Oui.....	29	43	28
Non.....	12	34	54
Ne sait pas.....	9	27	64

La connaissance de différents dispositifs concernant l'épargne collective - Le plan d'Epargne interentreprises (PEI)

	Assez bien	Un peu	Pas du tout
ENSEMBLE	13	27	60
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 10 salariés	7	30	63
Entre 10 et 49 salariés.....	11	23	66
Entre 50 et 500 salariés.....	15	28	57
Plus de 500 salariés.....	17	28	55
SECTEUR D'ACTIVITE			
Industrie et constructions	14	26	60
Commerce.....	11	26	63
Services	16	30	54
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Hommes.....	16	27	57
Femmes.....	11	27	62
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 30 ans	20	24	56
De 30 à 39 ans.....	14	24	62
De 40 à 49 ans.....	10	28	62
50 ans et plus	12	30	58
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE			
Cadres supérieurs	18	32	50
Professions intermédiaires.....	11	29	60
Employés.....	14	23	63
Ouvriers.....	11	25	64
NIVEAU DE REVENU			
Moins de 2000 euros	12	22	66
De 2000 à 2999 euros	12	27	61
De 3000 à 3999 euros	19	25	56
De 4000 à 4999 euros	11	31	58
Plus de 5000 euros	11	32	57
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE			
Moins de 2 ans	15	26	59
De 2 à 9 ans	11	26	63
De 10 à 20 ans	16	29	55
Plus de 20 ans	14	28	58
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE			
Assez bien	41	23	36
Un peu.....	7	48	45
Pas du tout.....	1	8	91
BENEFICE DE LA PARTICIPATION			
Oui.....	19	28	53
Non.....	7	26	67
Ne sait pas.....	8	29	63

Les canaux pour connaître les dispositifs de l'épargne collective

Question : Comment avez-vous eu principalement connaissance des dispositifs de l'épargne collective ?

	Ensemble 2026 (%)
Par mon employeur.....	37
Par des collègues.....	9
Par les médias.....	8
Par une banque ou un assureur	7
Par des représentants du personnel de mon entreprise	6
Rien de tout cela	33
TOTAL	100

Les canaux pour connaître les dispositifs de l'épargne collective

	Par mon employeur	Par des collègues	Par les médias	Par une banque ou un assureur	Par des représentants du personnel de mon entreprise	Rien de tout cela
ENSEMBLE	37	9	8	7	6	33
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 10 salariés	22	7	9	9	1	52
Entre 10 et 49 salariés.....	24	13	9	8	3	43
Entre 50 et 500 salariés.....	33	9	9	9	9	31
Plus de 500 salariés.....	55	7	5	5	8	20
SECTEUR D'ACTIVITE						
Industrie et constructions	42	6	6	7	8	31
Commerce.....	30	9	8	6	6	41
Services	41	10	8	9	5	27
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Hommes	36	10	9	7	7	31
Femmes	38	8	6	7	5	36
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Moins de 30 ans	24	12	9	13	5	37
De 30 à 39 ans	35	9	6	8	5	37
De 40 à 49 ans	45	10	5	7	5	28
50 ans et plus	39	6	11	4	7	33
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE						
Cadres supérieurs	46	8	7	7	7	25
Professions intermédiaires.....	42	9	9	5	7	28
Employés.....	26	11	9	10	3	41
Ouvriers.....	35	7	6	8	6	38
NIVEAU DE REVENU						
Moins de 2000 euros	31	8	9	8	4	40
De 2000 à 2999 euros	36	11	8	8	5	32
De 3000 à 3999 euros	37	8	7	7	8	33
De 4000 à 4999 euros	40	9	11	4	6	30
Plus de 5000 euros.....	45	9	6	6	8	26
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 2 ans	29	10	5	11	4	41
De 2 à 9 ans	34	8	7	7	6	38
De 10 à 20 ans	38	11	12	7	5	27
Plus de 20 ans	54	7	8	4	9	18
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE						
Assez bien	54	9	8	10	8	11
Un peu.....	44	11	10	7	7	21
Pas du tout.....	17	7	5	6	3	62
BENEFICE DE LA PARTICIPATION						
Oui.....	56	8	5	6	9	16
Non.....	20	9	10	9	3	49
Ne sait pas.....	11	10	10	11	2	56



C

***L'image de l'épargne
collective***

La perception de l'épargne collective

Question : Pour quelqu'un comme vous l'épargne collective est-elle avant tout :

	Ensemble 2026 (%)
Un outil pour préparer sa retraite.....	39
Un moyen d'intéresser les salariés aux performances de l'entreprise ...	29
Un avantage social	25
Un dispositif d'incitation à une épargne de longue durée	25
Un complément de rémunération	22
TOTAL	(*)

() Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.*

La perception de l'épargne collective

	Un outil pour préparer sa retraite	Un moyen d'intéresser les salariés aux performances de l'entreprise	Un avantage social	Un dispositif d'incitation à une épargne de longue durée	Un complément de rémunération
ENSEMBLE	39	29	25	25	22
TAILLE DE L'ENTREPRISE					
Moins de 10 salariés	41	30	21	23	15
Entre 10 et 49 salariés.....	37	29	24	23	24
Entre 50 et 500 salariés.....	39	28	22	24	21
Plus de 500 salariés.....	38	28	31	27	24
SECTEUR D'ACTIVITE					
Industrie et constructions	39	28	30	22	22
Commerce.....	37	28	18	22	22
Services	36	31	27	30	23
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Hommes.....	39	30	23	24	25
Femmes.....	39	28	29	25	18
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Moins de 30 ans	34	22	25	27	25
De 30 à 39 ans.....	39	33	23	28	20
De 40 à 49 ans.....	38	28	25	25	24
50 ans et plus	43	31	27	19	19
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE					
Cadres supérieurs	37	35	28	30	23
Professions intermédiaires.....	45	27	26	29	20
Employés.....	36	28	24	20	22
Ouvriers.....	37	25	23	21	22
NIVEAU DE REVENU					
Moins de 2000 euros	35	22	23	22	22
De 2000 à 2999 euros	37	29	23	22	23
De 3000 à 3999 euros	44	27	29	28	18
De 4000 à 4999 euros	37	38	24	32	21
Plus de 5000 euros	34	36	28	28	24
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE					
Moins de 2 ans	31	22	30	26	22
De 2 à 9 ans	39	31	24	25	23
De 10 à 20 ans	40	32	20	23	25
Plus de 20 ans	46	25	33	26	13
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE					
Assez bien	40	32	36	24	20
Un peu.....	38	30	23	28	22
Pas du tout.....	38	25	20	21	23
BENEFICE DE LA PARTICIPATION					
Oui.....	39	30	28	28	22
Non.....	40	30	22	21	22
Ne sait pas.....	27	15	27	25	19

La confiance dans les organismes chargés de gérer l'épargne collective

Question : Avez-vous plutôt confiance ou plutôt pas confiance dans les organismes chargés de gérer l'épargne collective (assureurs, sociétés de gestion, groupes de protection sociale) ?

	Ensemble 2026 (%)
Plutôt confiance	46
Plutôt pas confiance	29
Ne sait pas	25
TOTAL	100

La confiance dans les organismes chargés de gérer l'épargne collective

	Plutôt confiance	Plutôt pas confiance	Ne sait pas
ENSEMBLE	46	29	25
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 10 salariés	34	38	28
Entre 10 et 49 salariés.....	42	29	29
Entre 50 et 500 salariés.....	45	32	23
Plus de 500 salariés	57	22	21
SECTEUR D'ACTIVITE			
Industrie et constructions	51	22	27
Commerce.....	40	34	26
Services	51	29	20
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Hommes	50	28	22
Femmes	42	29	29
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Moins de 30 ans	38	29	33
De 30 à 39 ans	44	32	24
De 40 à 49 ans	50	29	21
50 ans et plus	51	26	23
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE			
Cadres supérieurs	59	24	17
Professions intermédiaires.....	49	29	22
Employés.....	39	30	31
Ouvriers.....	40	32	28
NIVEAU DE REVENU			
Moins de 2000 euros	36	33	31
De 2000 à 2999 euros	44	30	26
De 3000 à 3999 euros	52	29	19
De 4000 à 4999 euros	55	27	18
Plus de 5000 euros.....	59	24	17
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE			
Moins de 2 ans	37	34	29
De 2 à 9 ans	42	30	28
De 10 à 20 ans	57	25	18
Plus de 20 ans	57	23	20
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE			
Assez bien	71	17	12
Un peu.....	51	28	21
Pas du tout	25	38	37
BENEFICE DE LA PARTICIPATION			
Oui.....	60	23	17
Non.....	36	35	29
Ne sait pas.....	21	29	50

L'importance de l'existence d'une épargne collective dans le choix d'une entreprise

Question : Pour choisir une entreprise ou pour rester dans une entreprise, l'existence d'une épargne collective est-elle ou serait-elle pour vous un critère :

	Ensemble 2026 (%)
TOTAL Important	51
. Très important.....	11
. Assez important.....	40
TOTAL Pas important	49
. Pas très important.....	34
. Pas important du tout	15
TOTAL	100

L'importance de l'existence d'une épargne collective dans le choix d'une entreprise

	Très important	Assez important	Pas très important	Pas important du tout	TOTAL Important	TOTAL Pas important
ENSEMBLE	11	40	34	15	51	49
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 10 salariés	8	35	41	16	43	57
Entre 10 et 49 salariés.....	9	41	31	19	50	50
Entre 50 et 500 salariés.....	12	41	31	16	53	47
Plus de 500 salariés.....	13	42	33	12	55	45
SECTEUR D'ACTIVITE						
Industrie et constructions	11	42	31	16	53	47
Commerce.....	7	38	36	19	45	55
Services	14	43	31	12	57	43
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Hommes	13	42	31	14	55	45
Femmes	9	39	36	16	48	52
AGE DE L'INTERVIEWE(E)						
Moins de 30 ans	16	40	26	18	56	44
De 30 à 39 ans	12	36	36	16	48	52
De 40 à 49 ans	8	42	35	15	50	50
50 ans et plus	9	43	36	12	52	48
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE						
Cadres supérieurs	14	43	32	11	57	43
Professions intermédiaires.....	9	45	33	13	54	46
Employés.....	12	40	34	14	52	48
Ouvriers.....	10	33	35	22	43	57
NIVEAU DE REVENU						
Moins de 2000 euros	10	36	33	21	46	54
De 2000 à 2999 euros	8	42	37	13	50	50
De 3000 à 3999 euros	14	39	33	14	53	47
De 4000 à 4999 euros	13	45	31	11	58	42
Plus de 5000 euros.....	13	41	32	14	54	46
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 2 ans	12	38	31	19	50	50
De 2 à 9 ans	10	37	35	18	47	53
De 10 à 20 ans	12	47	33	8	59	41
Plus de 20 ans	10	44	33	13	54	46
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE						
Assez bien	22	54	21	3	76	24
Un peu.....	9	46	34	11	55	45
Pas du tout	6	25	41	28	31	69
BENEFICE DE LA PARTICIPATION						
Oui.....	15	44	29	12	59	41
Non.....	7	36	39	18	43	57
Ne sait pas.....	8	41	31	20	49	51

D

***Son entreprise et
l'épargne collective***

Le niveau d'information de l'entreprise concernant les dispositifs d'épargne collective

Question : Estimez-vous que votre entreprise vous informe sur les dispositifs d'épargne collective :

	Ensemble 2026 (%)
Total Beaucoup, Assez	39
Beaucoup.....	7
Assez.....	32
Total Peu, Pas du tout	61
Peu.....	27
Pas du tout	34
TOTAL.....	100

Le niveau d'information de l'entreprise concernant les dispositifs d'épargne collective

	Beaucoup	Assez	Peu	Pas du tout	Total Beaucoup, Assez	Total Peu, Pas du tout
ENSEMBLE	7	32	27	34	39	61
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 10 salariés	3	23	19	55	26	74
Entre 10 et 49 salariés.....	6	25	22	47	31	69
Entre 50 et 500 salariés.....	6	33	33	28	39	61
Plus de 500 salariés.....	10	40	32	18	50	50
SECTEUR D'ACTIVITE						
Industrie et constructions.....	8	39	28	25	47	53
Commerce.....	5	28	27	40	33	67
Services	8	32	28	32	40	60
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Hommes	8	33	26	33	41	59
Femmes	5	31	29	35	36	64
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Moins de 30 ans	10	34	24	32	44	56
De 30 à 39 ans	8	29	28	35	37	63
De 40 à 49 ans	6	36	29	29	42	58
50 ans et plus	5	28	29	38	33	67
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE						
Cadres supérieurs	9	37	31	23	46	54
Professions intermédiaires.....	7	34	28	31	41	59
Employés.....	6	28	25	41	34	66
Ouvriers.....	7	29	26	38	36	64
NIVEAU DE REVENU						
Moins de 2000 euros	6	29	25	40	35	65
De 2000 à 2999 euros	6	33	27	34	39	61
De 3000 à 3999 euros	9	33	26	32	42	58
De 4000 à 4999 euros	8	29	32	31	37	63
Plus de 5000 euros.....	9	32	30	29	41	59
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 2 ans	5	27	28	40	32	68
De 2 à 9 ans	8	27	30	35	35	65
De 10 à 20 ans	8	42	18	32	50	50
Plus de 20 ans	6	37	34	23	43	57
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE						
Assez bien	16	49	24	11	65	35
Un peu.....	6	37	32	25	43	57
Pas du tout.....	2	15	25	58	17	83
BENEFICE DE LA PARTICIPATION						
Oui.....	11	42	34	13	53	47
Non.....	3	21	21	55	24	76
Ne sait pas.....	2	25	23	50	27	73

L'existence de différents dispositifs d'épargne dans son entreprise

Question : Dans votre entreprise, quels sont les dispositifs qui existent ?

	Ensemble 2026 (%)
Un plan d'épargne entreprise, le PEE.....	35
Un plan d'Épargne Retraite Collectif le PERCO	29
Un plan d'Épargne Retraite Obligatoire	15
Aucun de ces dispositifs n'existe	27
Je ne sais pas	21
TOTAL	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner plusieurs réponses.

L'existence de différents dispositifs d'épargne dans son entreprise

	Un plan d'épargne entreprise, le PEE	Un plan d'Épargne Retraite Collectif le PERCO	Un plan d'Épargne Retraite Obligatoire	Aucun de ces dispositifs n'existe	Je ne sais pas
ENSEMBLE	35	29	15	27	21
TAILLE DE L'ENTREPRISE					
Moins de 10 salariés	11	11	8	54	22
Entre 10 et 49 salariés.....	21	13	10	40	24
Entre 50 et 500 salariés.....	34	29	11	23	25
Plus de 500 salariés.....	57	48	25	10	17
SECTEUR D'ACTIVITE					
Industrie et constructions	40	39	18	18	19
Commerce.....	28	21	10	30	27
Services	40	31	18	30	16
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Hommes	37	32	15	27	18
Femmes	33	25	15	28	25
AGE DE L'INTERVIEWE(E)					
Moins de 30 ans	30	25	19	21	28
De 30 à 39 ans	32	22	17	33	21
De 40 à 49 ans	42	36	16	23	18
50 ans et plus	35	30	9	32	20
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE					
Cadres supérieurs	50	40	20	25	12
Professions intermédiaires.....	40	30	14	30	18
Employés.....	26	22	14	30	26
Ouvriers.....	26	24	13	25	28
NIVEAU DE REVENU					
Moins de 2000 euros	18	20	12	27	36
De 2000 à 2999 euros	32	29	18	25	23
De 3000 à 3999 euros	42	28	17	29	15
De 4000 à 4999 euros	38	40	16	36	7
Plus de 5000 euros.....	48	37	12	24	17
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE					
Moins de 2 ans	26	15	12	26	37
De 2 à 9 ans	30	27	15	31	21
De 10 à 20 ans	38	34	17	28	16
Plus de 20 ans	56	47	17	18	9
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE					
Assez bien	65	49	24	17	2
Un peu.....	39	35	16	24	15
Pas du tout.....	10	8	7	38	41
BENEFICE DE LA PARTICIPATION					
Oui.....	60	48	21	7	13
Non.....	10	9	8	56	23
Ne sait pas.....	10	14	12	7	65

Les attentes sur l'entreprise concernant l'épargne collective

Question : En ce qui concerne l'épargne collective, quelles sont ou quelles seraient vos attentes concernant votre entreprise ?

	Ensemble 2026 (%)
La bonne compréhension des supports proposés	32
La transparence sur les frais.....	30
L'information sur l'existence ou non des dispositifs mis en place	28
Un conseil personnalisé	27
Le niveau de versement programmé pour les salariés	26
L'accès numérique aux données (applications, tableaux de bord)	14
TOTAL	(*)

() Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.*

Les attentes sur l'entreprise concernant l'épargne collective

	La bonne compréhension des supports proposés	La transparence sur les frais	L'information sur l'existence ou non des dispositifs mis en place	Un conseil personnalisé	Le niveau de versement programmé pour les salariés	L'accès numérique aux données (applications, tableaux de bord)
ENSEMBLE	32	30	28	27	26	14
TAILLE DE L'ENTREPRISE						
Moins de 10 salariés	28	27	30	17	30	11
Entre 10 et 49 salariés.....	28	35	31	23	26	12
Entre 50 et 500 salariés.....	33	34	21	32	26	16
Plus de 500 salariés.....	36	27	29	31	24	16
SECTEUR D'ACTIVITE						
Industrie et constructions	32	32	30	26	22	16
Commerce.....	28	27	27	30	28	12
Services	35	32	26	26	27	15
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Hommes	31	33	26	27	26	16
Femmes	33	27	29	28	27	12
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)						
Moins de 30 ans	30	36	31	23	22	16
De 30 à 39 ans	30	31	30	24	24	17
De 40 à 49 ans	35	27	21	30	30	14
50 ans et plus	32	29	30	29	27	11
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE						
Cadres supérieurs	38	32	25	23	31	20
Professions intermédiaires.....	34	30	32	31	25	13
Employés.....	31	32	26	27	23	12
Ouvriers.....	26	27	26	27	26	13
NIVEAU DE REVENU						
Moins de 2000 euros	28	31	23	30	27	10
De 2000 à 2999 euros	23	34	30	24	26	16
De 3000 à 3999 euros	35	32	26	28	29	13
De 4000 à 4999 euros	42	24	24	34	27	17
Plus de 5000 euros.....	38	25	42	20	21	20
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE						
Moins de 2 ans	28	39	31	22	26	14
De 2 à 9 ans	32	26	29	26	27	14
De 10 à 20 ans	35	34	23	26	25	17
Plus de 20 ans	33	25	26	38	25	13
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE						
Assez bien	34	28	30	23	28	20
Un peu.....	32	28	27	31	28	15
Pas du tout.....	30	35	27	26	23	10
BENEFICE DE LA PARTICIPATION						
Oui.....	36	27	26	30	26	17
Non.....	29	33	30	23	27	13
Ne sait pas.....	22	34	22	27	25	11

E

***La pratique déclarée de
l'épargne collective***

Le bénéfice d'un dispositif de participation ou d'intéressement dans son entreprise

Question : Bénéficiez-vous actuellement dans votre entreprise d'un dispositif de participation ou d'intéressement ?

	Ensemble 2026 (%)
Oui	50
Non	42
Je ne sais pas	8
TOTAL	100

Le bénéfice d'un dispositif de participation ou d'intéressement dans son entreprise

	Oui	Non	Je ne sais pas
ENSEMBLE	50	42	8
TAILLE DE L'ENTREPRISE			
Moins de 10 salariés	14	78	8
Entre 10 et 49 salariés.....	31	61	8
Entre 50 et 500 salariés.....	56	35	9
Plus de 500 salariés.....	75	17	8
SECTEUR D'ACTIVITE			
Industrie et constructions	59	35	6
Commerce.....	47	40	13
Services	51	44	5
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)			
Hommes	52	41	7
Femmes	47	44	9
AGE DE L'INTERVIEWE(E)			
Moins de 30 ans	44	40	16
De 30 à 39 ans	44	49	7
De 40 à 49 ans	57	37	6
50 ans et plus	51	43	6
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE			
Cadres supérieurs	62	34	4
Professions intermédiaires.....	52	43	5
Employés.....	40	49	11
Ouvriers.....	46	42	12
NIVEAU DE REVENU			
Moins de 2000 euros	38	47	15
De 2000 à 2999 euros	48	45	7
De 3000 à 3999 euros	57	39	4
De 4000 à 4999 euros	52	45	3
Plus de 5000 euros	56	36	8
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE			
Moins de 2 ans	39	45	16
De 2 à 9 ans	46	46	8
De 10 à 20 ans	50	45	5
Plus de 20 ans	73	23	4
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE			
Assez bien	70	26	4
Un peu.....	55	39	6
Pas du tout	30	57	13
BENEFICE DE LA PARTICIPATION			
Oui.....	100	-	-
Non.....	-	100	-
Ne sait pas.....	-	-	100

Le bénéfice de différents dispositifs de participation ou d'intéressement dans son entreprise

Question : Plus précisément, bénéficiez-vous dans votre entreprise d'un :

<i>Filtre : aux salariés qui bénéficient d'un dispositif de participation ou d'intéressement ou aux salariés qui ne savent pas</i>	Oui	Non	TOTAL
Plan d'Épargne Entreprise, le PEE	62	38	100
Plan d'Épargne Retraite Collectif, le PERCO	46	54	100
Plan d'épargne Retraite obligatoire (cotisations versées par l'employeur)	38	62	100

Le bénéfice de différents dispositifs de participation ou d'intéressement dans son entreprise - Plan d'Épargne Entreprise, le PEE

	Oui	Non
ENSEMBLE	62	38
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés*	32	68
Entre 10 et 49 salariés.....	51	49
Entre 50 et 500 salariés.....	55	45
Plus de 500 salariés.....	73	27
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions.....	67	33
Commerce.....	46	54
Services.....	71	29
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes	63	37
Femmes	60	40
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	46	54
De 30 à 39 ans	65	35
De 40 à 49 ans	69	31
50 ans et plus	63	37
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	78	22
Professions intermédiaires.....	72	28
Employés.....	50	50
Ouvriers.....	47	53
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	38	62
De 2000 à 2999 euros	59	41
De 3000 à 3999 euros	73	27
De 4000 à 4999 euros	66	34
Plus de 5000 euros.....	77	23
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	46	54
De 2 à 9 ans	59	41
De 10 à 20 ans	73	27
Plus de 20 ans	72	28
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	87	13
Un peu.....	63	37
Pas du tout.....	30	70
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	69	31
Non.....	-	-
Ne sait pas.....	16	84

(*) Les résultats de cette catégorie signalée avec un * sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs de répondants (n = 34).

Le bénéfice de différents dispositifs de participation ou d'intéressement dans son entreprise - Plan d'Épargne Retraite Collectif, le PERCO

	Oui	Non
ENSEMBLE	46	54
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés*	28	72
Entre 10 et 49 salariés.....	22	78
Entre 50 et 500 salariés.....	40	60
Plus de 500 salariés.....	60	40
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions.....	57	43
Commerce.....	34	66
Services.....	49	51
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes.....	49	51
Femmes.....	43	57
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans.....	36	64
De 30 à 39 ans.....	44	56
De 40 à 49 ans.....	55	45
50 ans et plus.....	46	54
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs.....	55	45
Professions intermédiaires.....	54	46
Employés.....	36	64
Ouvriers.....	39	61
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros.....	41	59
De 2000 à 2999 euros.....	44	56
De 3000 à 3999 euros.....	42	58
De 4000 à 4999 euros.....	60	40
Plus de 5000 euros.....	61	39
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans.....	32	68
De 2 à 9 ans.....	42	58
De 10 à 20 ans.....	54	46
Plus de 20 ans.....	60	40
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien.....	62	38
Un peu.....	53	47
Pas du tout.....	18	82
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	52	48
Non.....	-	-
Ne sait pas.....	11	89

(*) Les résultats de cette catégorie signalée avec un * sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs de répondants (n = 34).

Le bénéfice de différents dispositifs de participation ou d'intéressement dans son entreprise - Plan d'épargne Retraite obligatoire (cotisations versées par l'employeur)

	Oui	Non
ENSEMBLE	38	62
TAILLE DE L'ENTREPRISE		
Moins de 10 salariés*	25	75
Entre 10 et 49 salariés.....	28	72
Entre 50 et 500 salariés.....	32	68
Plus de 500 salariés	46	54
SECTEUR D'ACTIVITE		
Industrie et constructions	43	57
Commerce.....	28	72
Services	41	59
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)		
Hommes.....	36	64
Femmes.....	40	60
AGE DE L'INTERVIEWE(E)		
Moins de 30 ans	35	65
De 30 à 39 ans	39	61
De 40 à 49 ans	39	61
50 ans et plus	37	63
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE		
Cadres supérieurs	36	64
Professions intermédiaires.....	44	56
Employés.....	37	63
Ouvriers.....	34	66
NIVEAU DE REVENU		
Moins de 2000 euros	32	68
De 2000 à 2999 euros	42	58
De 3000 à 3999 euros	39	61
De 4000 à 4999 euros	42	58
Plus de 5000 euros.....	40	60
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE		
Moins de 2 ans	35	65
De 2 à 9 ans	37	63
De 10 à 20 ans	42	58
Plus de 20 ans	37	63
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE		
Assez bien	46	54
Un peu.....	36	64
Pas du tout	30	70
BENEFICE DE LA PARTICIPATION		
Oui.....	40	60
Non.....	-	-
Ne sait pas.....	26	74

(*) Les résultats de cette catégorie signalée avec un * sont à interpréter avec prudence en raison de la faiblesse des effectifs de répondants (n = 34).

Les raisons perçues pour lesquelles son entreprise propose un dispositif d'épargne collective

Question : Pour quelles raisons, selon vous, votre entreprise propose-t-elle un dispositif d'épargne collective ? Pour :

<i>Filtre : aux salariés qui bénéficient d'au moins un dispositif de participation ou d'intéressement</i>	Ensemble 2026 (%)
Motiver davantage ses salariés en les intéressant aux bénéfices.....	48
Permettre à ses salariés de se constituer un complément en vue de la retraite.....	41
Fidéliser ses salariés	34
Améliorer le dialogue social	13
Aider au financement des entreprises via les Fonds Commun de Placement Entreprise	11
TOTAL	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.

Les raisons perçues pour lesquelles son entreprise propose un dispositif d'épargne collective

	Motiver davantage ses salariés en les intéressant aux bénéfices	Permettre à ses salariés de se constituer un complément en vue de la retraite	Fidéliser ses salariés	Améliorer le dialogue social	Aider au financement des entreprises via les Fonds Commun de Placement Entreprise
ENSEMBLE	48	41	34	13	11
TAILLE DE L'ENTREPRISE					
Entre 10 et 49 salariés.....	48	41	30	3	6
Entre 50 et 500 salariés.....	48	36	38	10	9
Plus de 500 salariés.....	47	44	33	16	14
SECTEUR D'ACTIVITE					
Industrie et constructions	46	36	40	10	14
Commerce.....	49	41	27	13	9
Services	50	43	33	15	11
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Hommes	48	43	39	13	10
Femmes	48	38	26	12	14
AGE DE L'INTERVIEWE(E)					
Moins de 30 ans	32	33	43	8	15
De 30 à 39 ans	55	41	31	14	10
De 40 à 49 ans	49	37	34	16	13
50 ans et plus	50	51	30	10	9
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE					
Cadres supérieurs	52	36	39	15	13
Professions intermédiaires.....	51	43	37	13	10
Employés.....	46	42	29	17	9
Ouvriers.....	41	44	27	6	13
NIVEAU DE REVENU					
Moins de 2000 euros	33	45	26	10	10
De 2000 à 2999 euros	52	36	35	9	12
De 3000 à 3999 euros	49	42	32	15	12
De 4000 à 4999 euros	63	41	37	11	10
Plus de 5000 euros.....	47	37	38	16	12
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE					
Moins de 2 ans	40	47	29	12	12
De 2 à 9 ans	45	40	34	12	12
De 10 à 20 ans	56	34	39	15	6
Plus de 20 ans	51	47	31	11	15
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE					
Assez bien	49	46	34	17	10
Un peu.....	50	40	33	10	12
Pas du tout.....	43	32	34	8	13
BENEFICE DE LA PARTICIPATION					
Oui.....	48	41	35	13	12
Non.....	-	-	-	-	-
Ne sait pas.....	46	42	19	8	9

Les raisons perçues pour lesquelles son entreprise ne propose pas un dispositif d'épargne collective

Question : Pour quelles raisons, selon vous, votre entreprise ne propose pas un dispositif d'épargne collective ?

<i>Filtre : aux salariés qui ne bénéficient pas de dispositif de participation ou d'intéressement</i>	Ensemble 2026 (%)
L'entreprise n'est pas obligée de le faire	37
L'entreprise est trop petite	30
Les représentants du personnel ne le demandent pas suffisamment à l'employeur	26
L'employeur est mal informé des dispositifs d'épargne collective existants	7
L'entreprise connaît des difficultés financières	7
TOTAL	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.

La pratique des versements volontaires

Question : En plus des sommes versées par votre entreprise, et de la participation ou de l'intéressement, faites-vous des versements volontaires ?

<i>Filtre : aux salariés bénéficiant d'un plan d'épargne entreprise ou d'un produit d'épargne retraite collectif</i>	Ensemble 2026 (%)
TOTAL Oui	42
Oui, souvent	15
Oui, quelquefois	27
Non	58
TOTAL	100

La pratique des versements volontaires

	Oui, souvent	Oui, quelquefois	Non	TOTAL Oui
ENSEMBLE	15	27	58	42
TAILLE DE L'ENTREPRISE				
Entre 10 et 49 salariés.....	7	25	68	32
Entre 50 et 500 salariés.....	12	26	62	38
Plus de 500 salariés.....	18	26	56	44
SECTEUR D'ACTIVITE				
Industrie et constructions	16	25	59	41
Commerce.....	9	24	67	33
Services	16	29	55	45
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)				
Hommes	16	26	58	42
Femmes	12	28	60	40
AGE DE L'INTERVIEWE(E)				
Moins de 30 ans	24	29	47	53
De 30 à 39 ans	17	23	60	40
De 40 à 49 ans	11	32	57	43
50 ans et plus	12	23	65	35
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE				
Cadres supérieurs	18	26	56	44
Professions intermédiaires.....	12	34	54	46
Employés.....	17	31	52	48
Ouvriers.....	12	16	72	28
NIVEAU DE REVENU				
Moins de 2000 euros	15	25	60	40
De 2000 à 2999 euros	14	28	58	42
De 3000 à 3999 euros	16	24	60	40
De 4000 à 4999 euros	13	38	49	51
Plus de 5000 euros	18	25	57	43
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE				
Moins de 2 ans	15	26	59	41
De 2 à 9 ans	13	23	64	36
De 10 à 20 ans	16	31	53	47
Plus de 20 ans	15	30	55	45
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE				
Assez bien	22	31	47	53
Un peu.....	10	28	62	38
Pas du tout.....	8	12	80	20
BENEFICE DE LA PARTICIPATION				
Oui.....	15	27	58	42
Non.....	-	-	-	-
Ne sait pas.....	5	30	65	35

L'utilisation d'une prime d'intéressement ou de participation

Question : Lorsque vous percevez une prime d'intéressement ou de participation, que faites-vous en règle générale ?

<i>Filtre : aux salariés bénéficiant d'un plan d'épargne entreprise ou d'un produit d'épargne retraite collectif</i>	Ensemble 2026 (%)
TOTAL PEE ou PER	67
Je la place dans un PEE, le plan d'épargne de l'entreprise	50
Je la place dans un PER, le plan d'épargne retraite collectif	17
Je la récupère immédiatement sur mon compte courant	29
Je n'ai jamais touché de prime d'intéressement ou de participation ..	4
TOTAL	100

L'utilisation d'une prime d'intéressement ou de participation

	Je la place dans un PEE, le plan d'épargne de l'entreprise	Je la place dans un PER, le plan d'épargne retraite collectif	Je la récupère immédiatement sur mon compte courant	Je n'ai jamais touché de prime d'intéressement ou de participation	TOTAL PEE ou PER
ENSEMBLE	50	17	29	4	67
TAILLE DE L'ENTREPRISE					
Entre 10 et 49 salariés.....	46	12	31	11	58
Entre 50 et 500 salariés.....	42	15	38	5	57
Plus de 500 salariés.....	56	18	25	1	74
SECTEUR D'ACTIVITE					
Industrie et constructions	53	16	27	4	69
Commerce.....	36	15	47	2	51
Services	57	19	21	3	76
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Hommes	49	19	30	2	68
Femmes	51	14	29	6	65
AGE DE L'INTERVIEWE(E)					
Moins de 30 ans	36	32	29	3	68
De 30 à 39 ans	49	16	31	4	65
De 40 à 49 ans	57	12	28	3	69
50 ans et plus	50	15	30	5	65
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE					
Cadres supérieurs	59	20	20	1	79
Professions intermédiaires.....	58	14	23	5	72
Employés.....	40	20	35	5	60
Ouvriers.....	38	14	44	4	52
NIVEAU DE REVENU					
Moins de 2000 euros	31	16	46	7	47
De 2000 à 2999 euros	46	18	32	4	64
De 3000 à 3999 euros	48	20	29	3	68
De 4000 à 4999 euros	50	24	25	1	74
Plus de 5000 euros.....	63	11	24	2	74
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE					
Moins de 2 ans	41	14	34	11	55
De 2 à 9 ans	46	19	32	3	65
De 10 à 20 ans	54	17	26	3	71
Plus de 20 ans	59	15	25	1	74
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE					
Assez bien	64	18	16	2	82
Un peu.....	44	19	33	4	63
Pas du tout.....	28	9	55	8	37
BENEFICE DE LA PARTICIPATION					
Oui.....	51	17	28	4	68
Non.....	-	-	-	-	-
Ne sait pas.....	19	13	57	11	32

Les motivations pour ne pas toucher immédiatement les primes d'intéressement

Question : Quelles sont vos principales motivations pour ne pas toucher immédiatement les primes d'intéressement et placer cet argent dans un dispositif d'épargne collective ?

<i>Filtre : aux salariés plaçant de l'argent dans un PEE ou un PER</i>	Ensemble 2026 (%)
Bénéficiaire de l'avantage fiscal pas imposable si gardé au moins 5 ans ..	54
Développer mon épargne-retraite	39
Me donner davantage de moyens pour un projet personnel d'ici quelques années, par exemple acheter un logement.....	25
Faire grossir ce compte avec les bénéfices de l'entreprise	22
Aider au développement de l'entreprise en laissant l'argent dans le dispositif	11
TOTAL	(*)

(*) Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.

Les motivations pour ne pas toucher immédiatement les primes d'intéressement

	Bénéficiaire de l'avantage fiscal pas imposable si gardé au moins 5 ans	Développer mon épargne-retraite	Me donner davantage de moyens pour un projet personnel d'ici quelques années, par exemple acheter un logement	Faire grossir ce compte avec les bénéfices de l'entreprise	Aider au développement de l'entreprise en laissant l'argent dans le dispositif
ENSEMBLE	54	39	25	22	11
TAILLE DE L'ENTREPRISE					
Entre 10 et 49 salariés.....	57	35	32	10	13
Entre 50 et 500 salariés.....	50	41	25	23	9
Plus de 500 salariés.....	57	41	24	27	7
SECTEUR D'ACTIVITE					
Industrie et constructions.....	56	33	29	22	9
Commerce.....	49	38	21	25	16
Services.....	55	42	26	22	9
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Hommes	54	38	28	23	13
Femmes	55	40	21	22	8
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Moins de 30 ans	41	32	25	17	26
De 30 à 39 ans	53	31	28	36	10
De 40 à 49 ans	59	37	30	14	7
50 ans et plus	59	52	17	26	5
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE					
Cadres supérieurs.....	62	40	26	21	11
Professions intermédiaires.....	64	39	34	19	6
Employés.....	34	44	15	29	15
Ouvriers.....	48	31	23	23	13
NIVEAU DE REVENU					
Moins de 2000 euros.....	43	26	30	18	13
De 2000 à 2999 euros.....	47	39	20	27	14
De 3000 à 3999 euros.....	53	40	30	17	13
De 4000 à 4999 euros.....	51	45	30	27	10
Plus de 5000 euros.....	70	41	19	25	7
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE					
Moins de 2 ans.....	44	42	25	24	7
De 2 à 9 ans.....	53	36	25	23	14
De 10 à 20 ans.....	57	39	25	24	10
Plus de 20 ans.....	58	41	26	18	8
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE					
Assez bien.....	57	35	26	19	13
Un peu.....	49	45	25	25	9
Pas du tout.....	61	32	21	25	10
BENEFICE DE LA PARTICIPATION					
Oui.....	57	42	24	24	8
Non.....	49	25	30	14	23
Ne sait pas.....	20	31	22	39	14

F

***Les attentes sur l'épargne
collective***

Le souhait d'être mieux informé sur l'épargne collective

Question : Quel sont les points sur lesquels vous souhaiteriez-vous être mieux informé sur l'épargne collective ?

	Ensemble 2026 (%)
Le taux de rendement des sommes placées	41
Les différents fonds de placement.....	30
Les possibilités de déblocage anticipés de l'argent placé	26
Le recours ou pas à des fonds d'investissements socialement responsables, l'ISR.....	9
Aucun en particulier	30
TOTAL	(*)

() Total supérieur à 100, les interviewés ayant pu donner deux réponses.*

Le souhait d'être mieux informé sur l'épargne collective

	Le taux de rendement des sommes placées	Les différents fonds de placement	Les possibilités de déblocage anticipés de l'argent placé	Le recours ou pas à des fonds d'investissements socialement responsables, l'ISR	Aucun en particulier
ENSEMBLE	41	30	26	9	30
TAILLE DE L'ENTREPRISE					
Moins de 10 salariés	33	26	25	8	38
Entre 10 et 49 salariés.....	42	27	27	9	34
Entre 50 et 500 salariés.....	45	31	25	9	28
Plus de 500 salariés	42	34	27	10	25
SECTEUR D'ACTIVITE					
Industrie et constructions	42	30	23	9	30
Commerce.....	38	27	28	8	33
Services	42	33	26	11	28
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Hommes	42	32	25	8	29
Femmes	40	29	27	10	31
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Moins de 30 ans	33	33	29	12	27
De 30 à 39 ans	46	31	28	11	26
De 40 à 49 ans	42	33	24	10	30
50 ans et plus	41	26	24	5	35
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE					
Cadres supérieurs	46	35	28	13	25
Professions intermédiaires.....	48	38	26	10	23
Employés.....	35	27	23	11	36
Ouvriers.....	37	23	29	4	34
NIVEAU DE REVENU					
Moins de 2000 euros	34	27	26	8	35
De 2000 à 2999 euros	37	26	28	9	31
De 3000 à 3999 euros	44	32	28	10	25
De 4000 à 4999 euros	52	38	26	14	21
Plus de 5000 euros	46	35	25	10	27
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE					
Moins de 2 ans	42	34	27	7	28
De 2 à 9 ans	40	29	27	9	31
De 10 à 20 ans	37	26	26	12	33
Plus de 20 ans	48	35	23	8	25
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE					
Assez bien	45	34	25	13	22
Un peu.....	43	36	30	9	24
Pas du tout	37	22	22	6	42
BENEFICE DE LA PARTICIPATION					
Oui.....	44	34	26	12	24
Non.....	41	28	27	6	34
Ne sait pas.....	28	22	20	9	46

Les besoins d'information sur les dispositifs d'épargne collective

Question : Y a-t-il un moyen d'information qui vous serait utile sur les dispositifs d'épargne collective ou vous considérez que vous n'en avez pas besoin ?

	Ensemble 2026 (%)
Des conseils personnalisés	25
Un site numérique dédié dans l'entreprise.....	21
Des réunions d'information dans l'entreprise.....	16
Des ateliers organisés sur ce sujet	9
Je n'ai pas besoin d'information particulière sur ce sujet.....	29
TOTAL	100

Les besoins d'information sur les dispositifs d'épargne collective

	Des conseils personnalisés	Un site numérique dédié dans l'entreprise	Des réunions d'information dans l'entreprise	Des ateliers organisés sur ce sujet	Je n'ai pas besoin d'information particulière sur ce sujet
ENSEMBLE	25	21	16	9	29
TAILLE DE L'ENTREPRISE					
Moins de 10 salariés	23	17	12	9	39
Entre 10 et 49 salariés.....	23	24	17	6	30
Entre 50 et 500 salariés.....	25	19	18	11	27
Plus de 500 salariés	29	23	17	8	23
SECTEUR D'ACTIVITE					
Industrie et constructions	22	22	15	12	29
Commerce.....	25	19	17	6	33
Services	28	20	17	8	27
SEXE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Hommes	22	21	17	9	31
Femmes	30	21	15	9	25
AGE DE L'INTERVIEWÉ(E)					
Moins de 30 ans	20	31	15	9	25
De 30 à 39 ans	25	19	18	11	27
De 40 à 49 ans	28	19	16	9	28
50 ans et plus	28	17	16	6	33
CATEGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE					
Cadres supérieurs	29	23	18	7	23
Professions intermédiaires.....	24	26	15	10	25
Employés.....	26	17	16	9	32
Ouvriers.....	23	20	16	8	33
NIVEAU DE REVENU					
Moins de 2000 euros	25	22	12	10	31
De 2000 à 2999 euros	23	23	17	6	31
De 3000 à 3999 euros	25	21	18	10	26
De 4000 à 4999 euros	30	21	19	8	22
Plus de 5000 euros	28	23	18	8	23
ANCIENNETE DANS L'ENTREPRISE					
Moins de 2 ans	22	30	13	9	26
De 2 à 9 ans	25	19	16	8	32
De 10 à 20 ans	28	17	18	9	28
Plus de 20 ans	28	21	19	9	23
CONNAIT LE PLAN D'EPARGNE ENTREPRISE					
Assez bien	26	22	20	10	22
Un peu.....	30	22	17	10	21
Pas du tout.....	21	19	13	6	41
BENEFICE DE LA PARTICIPATION					
Oui.....	27	20	19	10	24
Non.....	24	24	14	6	32
Ne sait pas.....	24	11	14	13	38



Everything starts with people